

# АО «Томскнефть» ВНК

## Учебный центр

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Учебного центра  
АО «Томскнефть» ВНК



 \_\_\_\_\_ Обрезчиков А.Н.

04 \_\_\_\_\_ 2020г.

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
ЗА 2019 ГОД**

г. Стрежевой  
2020г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение.....	3
2. Система управления Учебного центра АО «Томскнефть» ВНК.....	4
3. Оценка образовательной деятельности.....	6
4. Содержание и качество подготовки обучающихся.....	8
5. Организация учебного процесса.....	10
6. Учебно-методическое, кадровое и библиотечно-информационное обеспечение.....	11
7. Материально-техническое обеспечение.....	14
8. Основные выводы и рекомендации.....	17

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Самообследование образовательной деятельности Учебного центра АО «Томскнефть» ВНК проведено с целью оценки системы управления, организации образовательной деятельности, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Учебного центра, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Самообследование проведено на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (редакция от 01.03.2020г.) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства Образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 г. №582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации».

В ходе самообследования решались задачи:

- Оценка структуры учебного заведения, состояния и качества управленческой деятельности;
- Сравнительный анализ распределения фактических объемов обучения по основным Заказчикам, по видам обучения, по категориям слушателей;
- Оценка деятельности учебно-методической работы Учебного центра АО «Томскнефть» ВНК;
- Эффективность кадрового потенциала Учебного центра АО «Томскнефть» ВНК;
- Анализ материально-технической базы;
- Анализ финансового состояния Учебного центра АО «Томскнефть» ВНК;
- Разработка системы практических мер по изменению и совершенствованию работы Учебного центра АО «Томскнефть» ВНК с целью повышения эффективности и качества его деятельности по всем направлениям подготовки.

## 2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА АО «ТОМСКНЕФТЬ» ВНК

Учебный центр АО «Томскнефть» ВНК является самостоятельным структурным подразделением АО «Томскнефть» ВНК, подчиняется заместителю генерального директора по персоналу и социальным программам, руководителем подразделения является директор.

Управление Учебным центром АО «Томскнефть» ВНК осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом АО «Томскнефть» ВНК и Положением о структурном подразделении.

Учебный центр осуществляет образовательную деятельность по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации на основании лицензии А № 0001409 рег. № 837 от 02.04.2012 г., выданной Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области.

Согласно лицензии, Учебный центр имеет право оказывать образовательные услуги по следующим направлениям:

1. Дополнительное образование, в том числе:
  - дополнительное профессиональное образование;
  - дополнительное образование детей и взрослых;
2. Профессиональное обучение.

Кроме того, Учебный центр АО «Томскнефть» ВНК аккредитован в качестве организации, имеющей право оказывать услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Также Учебный центр осуществляет подготовку по профессиям транспортного направления, для чего были получены следующие разрешительные документы:

1. В Инспекции «Гостехнадзор» было получено Свидетельство на соответствие оборудования и оснащенности образовательного процесса установленным требованиям для осуществления подготовки **Водителей внедорожных мототранспортных средств (категория А1)**;
2. В Управлении ГИБДД УМВД России по Томской области получено Заключение на соответствие учебно-материальной базы для реализации образовательных программ подготовки **водителей (категорий А, А1, В)**;
3. В МО МВД России «Стрежевской» получено Заключение на проведение экзаменов по первоначальным навыкам управления транспортным средством (на категории А, А1, В).

Основными целями Учебного центра АО «Томскнефть» ВНК являются:

- Удовлетворение потребностей АО «Томскнефть» ВНК, Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» и других организаций в высококвалифицированных кадрах по всем категориям персонала (рабочие, руководители, специалисты);
- Обеспечение развития профессиональных, личностных, управленческих и корпоративных компетенций работников АО «Томскнефть» ВНК, Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» и других организаций в сферах добычи и переработки нефти и газа, безопасности труда и других областях;
- Удовлетворение потребностей АО «Томскнефть» ВНК, Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» и других организаций в методических, консультационных услугах по разработке и реализации образовательных программ, разработке локальных нормативных документов;
- Удовлетворение потребностей АО «Томскнефть» ВНК, Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» в подготовке работников к участию в смотрах-конкурсах и других корпоративных мероприятиях;
- Удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования;

- Удовлетворение потребностей физических лиц в образовательных услугах;
- Популяризация профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования среди молодежи.

Предметом деятельности Учебного центра является:

- Оказание образовательных услуг в пределах, установленных лицензией на ведение образовательной деятельности по программам профессионального обучения, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- Оказание образовательных услуг, установленных лицензией на ведение образовательной деятельности, по программам дополнительного образования;
- Оказание услуг по организации и проведению корпоративных конференций, смотров-конкурсов профессионального мастерства, слетов и других мероприятий;
- Оказание услуг по предоставлению во временное пользование учебных аудиторий.

<b>Функционал Учебного центра</b>			
<i>Отдел организации обучения</i>	<i>Методический отдел</i>	<i>Отдел обучения</i>	<i>Учебный полигон</i>
Организация и сопровождение учебного процесса.	Прием заявлений на обучение от физических лиц.	Реализация процесса обучения	Реализация практического обучения
Сопровождение проведения оценки эффективности обучения.	Разработка, переработка учебных программ. Подготовка учебных планов.	Разработка, переработка учебных материалов, пособий	Участие в оценке качества подготовки учащихся.
Организация платных услуг сторонним организациям и физическим лицам.	Совершенствование учебно-методической базы Учебного центра.	Оценка качества подготовки учащихся.	Организация поддержания помещений, оборудования и инструмента, в исправном состоянии.
Организация и сопровождение предоставления в пользование учебных аудиторий.	Сбор и подготовка документов для получения лицензий, разрешений и иных документов для УЦ.	Сопровождение процесса оценки знаний с применением ПК.	Предоставление в пользование учебных помещений и оборудования Учебного полигона.
Ведение договорной работы для осуществления образовательного процесса.	Осуществление маркетинговой деятельности УЦ.		
Контроль за проведением платежей за оказанные услуги.	Обеспечение работы библиотеки УЦ.		
Подготовка отчетов по объемам и стоимости оказанных услуг.			

**Вывод:** Система управления Учебным центром АО «Томскнефть» ВНК обеспечивает ведение образовательной деятельности качественно и в правовом поле. Организационная структура и установленные системы взаимодействия Учебного центра обеспечивают исполнение поставленных задач.

### 3. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Учебный центр АО «Томскнефть» ВНК в своей деятельности руководствуется:

1. Конституцией Российской Федерации;
2. Гражданским кодексом Российской Федерации;
3. Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
4. Положением об Учебном центре от 01.07.2017г.
5. Приказом Минобрнауки РФ №499 от 01.07.2013г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
6. Приказом Минобрнауки РФ №292 от 18.04.2013 г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
7. Постановлением Правительства РФ № 706 от 15.08.2013г. «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;
8. Приказом Минобрнауки РФ №513 от 02.07.2013г. «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;
9. Стандартом АО «Томскнефть» ВНК «Организация обучения персонала» №П2-03 С-0005 ЮЛ-098 от 20.08.2018 г.;
10. Методическими указаниями АО «Томскнефть» ВНК «Организация деятельности учебного центра» № П2-03 М-0017 ЮЛ-098 от 29.12.2017г.;
11. Положением АО «Томскнефть» ВНК «Порядок оказания платных образовательных услуг в учебном центре» № П2-03 Р-0598 ЮЛ-098 от 05.04.2019г.

#### ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ЗА 2019 г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<i>Количество обученных</i>	<i>человек</i>
	Работников АО «Томскнефть» ВНК	8572
	Работников сторонних организаций	2007
	Физических лиц	322
2.	<i>Количество обученных работников АО «Томскнефть» ВНК по видам подготовки</i>	<i>человек</i>
	Первоначальное обучение работников Общества	0
	Переподготовка (вторая специальность, смежная профессия)	407
	Освоение новой техники и технологий (тренинги и повышение квалификации)	3422
	Обучение по требованию РТН, получение допусков	4344
	Повышение разряда	399
3.	<i>ДПО</i>	<i>человек</i>
	Число слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации	1078
	Число слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки	49
4.	<i>Программы обучения</i>	<i>единиц</i>

	Количество реализуемых программ профессионального обучения	82
	Количество разработанных программ профессионального обучения	3
	Количество переработанных программ профессионального обучения	27
	Количество реализуемых программ по курсам, допускам	111
	Количество разработанных программ обучения по курсам, допускам	4
	Количество переработанных программ по курсам, допускам	31
	Количество реализуемых программ семинаров, тренингов	29
	Количество разработанных программ семинаров, тренингов	1
	Количество переработанных программ семинаров, тренингов	7
	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	16
	- Программ повышения квалификации	11
	- Программ профессиональной переподготовки	5
	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период, в том числе:	4
	- Программ повышения квалификации	10
	- Программ профессиональной переподготовки	2

В 2019 году в Учебном центре АО «Томскнефть» ВНК прошли обучение 10 579 человека

#### Обученные работники АО «Томскнефть» ВНК по категориям слушателей

№ п/п	Наименование категории	Кол-во чел.
1	Рабочие	4 057
2	Руководители и специалисты,	4515

#### Показатели оказанных услуг по тестированию

№ п/п	Наименование категории	Кол-во чел.
1	Юридические лица	167
2	Физические лица	7

**Вывод:** Ведется постоянная работа по формированию базы обученных. Анализируются основные виды обучения, распределение объемов обучения по основным Заказчикам города и района, с целью расширения направлений деятельности Учебного центра и привлечения новых Заказчиков.

#### 4. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание и качество подготовки обучающихся раскрывается путем анализа результативности образовательных программ, реализуемых Учебным центром и требований к учебно-методическому обеспечению.

Учебный центр АО «Томскнефть» ВНК реализует основные образовательные программы и различные дополнительные образовательные программы с возможностью одновременного освоения нескольких образовательных программ, а также с учетом имеющегося образования, квалификации, опыта практической деятельности обучающихся при получении образования.

Направленность образовательных программ:

- 1) Нефтегазовая отрасль;
- 2) Транспорт;
- 3) Охрана труда и промышленная безопасность;
- 4) Информационные технологии;
- 5) Пожарная безопасность;
- 6) Гражданская оборона и защита от ЧС;
- 7) Тренинги, семинары и деловые игры.

№ п/п	Показатели содержания и качества подготовки обучающихся	Учебный центр
1	Наличие программ дополнительного образования, профессионального обучения и дополнительно – профессионального обучения	100%
2	Выполнение требований к общему количеству часов теоретического обучения	Согласно требованиям: 1. Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013г № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» 2. Приказа Министерства РФ по делам ГО, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий от 12.12.2007г № 645 «Об утверждении норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций»
3	Выполнение требований к продолжительности производственного обучения	Согласно требованиям: 1. Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013г № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной



		<p>деятельности по дополнительным профессиональным программам»</p> <p>2. Приказа Министерства топлива и энергетики РФ от 19.02.2000г № 49 «Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ»</p> <p>3. Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.03.2014г № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»</p>
4	Выполнение требований учебной нагрузки по циклам и дисциплинам	100%
5	Обеспечение всех видов занятий по дисциплинам учебного плана учебно-методической документацией	100%
6	Доля обучающихся, освоивших программу обучения	95%
7	Доля обучающихся, имеющих положительные оценки итоговых экзаменов	95%
8	Возможность доступа к фондам учебно-методической документацией	100%
9	Профильное образование преподавателей	100%

За 2019 год были разработаны программы по новым направлениям:

Программы профессионального обучения:

«Чистильщик»

«Резчик ручной кислородной резки»

«Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»

Программы дополнительного образования:

«Требования промышленной безопасности»,

«Требования промышленной безопасности по дополнительным областям аттестации»,

«Специалист по промышленной безопасности»

«Контролер технического состояния транспортных средств ПК»,

«Контролер технического состояния транспортных средств ПП»,

«Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»,

«Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами»,

«Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами служб и систем экологического контроля».

Программы специальных курсов по рабочим профессиям:

«Допуск к обслуживанию нефтепромысловых трубопроводов»,

«Обучение лиц, задействованных в процессе организации и выполнения газоопасных работ в АО «Томскнефть» ВНК»,  
«Повышение энергоэффективности в системе подготовки и перекачки нефти в АО «Томскнефть» ВНК»,  
«Повышение энергоэффективности в системе поддержания пластового давления в АО «Томскнефть» ВНК»,

Программы по изучению требований ЛНД:

«Золотые правила безопасности труда»,  
«Порядок применения средств индивидуальной защиты органов дыхания»,  
«Лидерство в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды – прямой диалог».

Тренинги для реализации программ УОРП АО «Томскнефть» ВНК

«Речевой имидж руководителя. Правила убеждающей презентации»,  
«Искусство презентации и публичного выступления»,  
«Коммуникативные навыки в командном взаимодействии».

**Вывод:** Разрабатываются новые программы дополнительного образования и профессионального обучения. Эти программы в первую очередь, нацелены на быструю коррекцию профессионального уровня и повышение профессионального потенциала общества и конкурентоспособности экономики страны, основной задачей программ обучения становится обеспечение социальной защищенности граждан, а также адаптивности взрослых в условиях активной смены технологий и материалов. Постоянно востребованы программы специальных курсов профессионального обучения для рабочих в соответствии с перспективными потребностями регионального рынка труда и приоритетными направлениями социально-экономического развития г. Стрежевого, г. Нижневартовска и Нижневартовского района.

## 5. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Оценка качества образования подразумевает оценку качества образовательных достижений обучающихся и оценку качества образовательного процесса. Целью является улучшение качества обучения и содержания подготовки обучающихся.

Внутренняя оценка качества образования – это:

- Внутренний мониторинг качества обучения
- Внешний мониторинг
- Оценка качества деятельности преподавателей
- Внутренний контроль организации качества учебного процесса
- Оценка востребованности обучающихся

Одним из основных видов контроля, является мониторинг качества обучения с целью оперативной коррекции хода усвоения учебного материала обучающимися. Основными этапами контроля, которые применяются в Учебном центре, являются:

- промежуточный контроль, который выявляет фактический уровень обученности, проводится в виде тестирования, зачета;
- итоговый контроль (подведение итогов обучения) проводится в виде зачета или экзамена.

АО «Томскнефть» ВНК регулярно проводит проверку знаний работников Общества с целью выявления и ликвидации пробелов в знаниях и умениях соответствующих специальностей. Вопросы тестовых заданий составляются в соответствии с требованиями к данной профессии, согласно действующим регламентным документам Общества и Компании.

Совместная работа дает возможность скорректировать программы обучения по данным профессиям с учетом выявленных проблемных вопросов, а также акцентировать внимание преподавателей на пробелы в знаниях обучающихся.

Для оценки деятельности преподавателей после окончания курса обучения, обучающимся раздаются листы оценки (анкеты обратной связи). В анкете они оценивают работу преподавателя, указывают доступность и полноту изложенного материала, уровень преподавания, полезность занятий с точки зрения профессионального роста и возможностью применять полученные знания в работе.

Внутренний контроль организации качества учебного процесса включает в себя контроль проведения занятий и проверку учебной документации. Контроль носит не только констатирующий, но и аналитический характер, характеризуется систематичностью, плановостью. Цель проверки- повышение преподавательского мастерства, улучшение качества учебно-методических материалов и умение правильно вести документацию. Результаты контроля заносятся в журнал. Информация о результатах проверок доводится до руководителей подразделений.

Учебный центр установил долгосрочные партнёрские отношения с предприятиями и организациями региона. Учебный центр ведет постоянную работу по разработке новых образовательных программ, с целью удовлетворения потребностей предприятий, организаций, учреждений в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров. В обязательном порядке согласовывает учебные программы с Заказчиком.

**Вывод: Изменение образования в соответствии с современными запросами общества должно сопровождаться изменением стратегии обучения, и, соответственно, способов оценки достижений обучающихся. В Учебном центре создаются благоприятные условия для доступности профессионального обучения и получения рабочей профессии, повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям в регионе.**

## **6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, КАДРОВОЕ И БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

### **АНАЛИЗ УЧЕБНО – МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

Основным содержанием учебно–методической работы в Учебном центре АО «Томскнефть» ВНК является:

- формирование статистической и аналитической отчетности по обучению;
- обеспечение подразделений Учебного центра нормативно-правовой и учебно-методической документацией по организации учебного процесса в соответствии с требованиями законодательства РФ об образовании и контролирующих органов;
- своевременная и качественная подготовка документов к лицензированию и аккредитации;
- повышение квалификации работников Учебного центра;
- обеспечение подразделений Учебного центра УМК согласно плану разработки программ;
- разработка, переработка внутренних ЛНД.

Организация учебно–методического процесса осуществляется с использованием элементов новых технологий, учебно–методических материалов, которые рассматриваются на учебно–методическом совете (УМС).

За 2019 год проведено 25 заседаний учебно-методического совета.

Рассмотрены следующие вопросы:

- Рассмотрение и согласование форм бланков документов (переработанных), сопровождающих процесс обучения и выдаваемых по окончании обучения;
- Изменения в нормативной документации, которая используется в работе преподавателей и при разработке программ дополнительного образования и профессионального обучения;
- Рассмотрение и согласование учебно-методических материалов, разработанных преподавателями, которые реализуются в форме рабочих учебных программ, учебно-методических комплексов (УМК) дисциплин, методических разработок, пособий, рекомендаций, тестовых заданий и др.
- Формирование плана развития преподавателей;
- Формирование плана внедрения новых учебных программ.

**Вывод:** Возрастает роль и значение системы повышения квалификации и переподготовки кадров как образовательной системы, способной оперативно обеспечить подготовку к работе в новых условиях. Предоставление возможности получения дополнительного образования, необходимого для осуществления профессиональной и иной деятельности является главной задачей Учебного центра. Методическая работа в Учебном центре направлена на разработку новых программ обучения и постоянное совершенствование, актуализацию уже имеющихся. Разрабатываются учебно-методические материалы для освоения курса в режиме самоподготовки. Разрабатываются тестовые задания для проверки уровня подготовки по рабочим профессиям. Учебно-методическая работа Учебного центра ведется на должном уровне в соответствии с требованиями законодательства РФ об образовании и контролирующих органов.

## **БИБЛИОТЕЧНО – ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Одним из важнейших показателей проведения качественной образовательной деятельности является уровень библиотечно-информационного обеспечения. Фонд библиотеки составляет 11364 экземпляра книг.

Каждый обучающийся в Учебном центре обеспечен доступом к библиотечному фонду, формируемому в соответствии с перечнем учебных дисциплин и профессиональных модулей.

За 2019 год в библиотеке был обслужен 1364 читателя, количество выданной литературы и раздаточного материала составило 5023 экземпляров. За год в библиотеку поступило 218 экземпляра методических пособий и литературы. Также регулярно происходит электронное пополнение фонда библиотеки, в 2019 г. оно составило 214 книг и 158 статей.

В соответствии с требованиями учебного процесса в библиотеке представлены журналы по многим направлениям подготовки обучающихся. Ежегодно библиотека выписывает 8 периодических изданий, в том числе в электронном виде.

**Вывод:** Имеется хорошая техническая информационно-библиотечная база для применения в учебном процессе. Источники учебно-методических материалов по всем дисциплинам и модулям соответствуют требованиям нормативно – правовых документов, постоянно обновляются и пополняются. Вместе с тем, требуется пополнение состава библиотечного фонда, в том числе электронных учебников, обновление учебной и методической литературы по профессиональным модулям и учебным дисциплинам.

## КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Образовательный процесс в Учебном центре АО «Томскнефть» ВНК осуществляется квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с лицензионными требованиями.

№ п/п	Показатель	Количество человек
1	Число штатных преподавателей	15
2	Число преподавателей, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0
3	Число преподавателей, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	0
4	Число преподавателей, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку	5
5	Средний возраст штатных преподавателей	49
6	Количество внештатных преподавателей (привлекаемых по договору ГПХ)	43
7	Количество преподавателей –из списочного состава АО «Томскнефть» ВНК привлекаемых к чтению лекций по совместительству	68

Преподавателями Учебного центра являются штатные, внештатные преподаватели и руководители и специалисты АО «Томскнефть» ВНК привлекаемые к чтению лекций по совместительству.

Штатными преподавателями проводится обучение по следующим направлениям:

1. Предаттестационная подготовка по промышленной безопасности;
2. Обучение по охране труда;
3. Автомобильный транспорт, грузоподъемные и дорожно-строительные машины;
4. Безопасное выполнение работ на высоте для работников 1,2,3 группы;
5. Организация процессов в области обеспечения, контроля, применения, ухода и утилизации средств индивидуальной защиты;
6. Оказание первой помощи;
7. ГО и ЧС;
8. Обучение по экологической безопасности;
9. Бурение и ремонт скважин;
10. Добыча нефти и газа;
11. Подготовка нефти и газа;
12. Компьютерные технологии.

В 2019 год преподаватели Учебного центра АО «Томскнефть» ВНК прошли повышение квалификации согласно требованиям контролирующих органов и законодательных документов РФ, а именно по Охране труда, Промышленной безопасности и предотвращению ГНВП (международный стандарт).

**Вывод:** Реализация образовательных программ обеспечивается квалифицированными педагогическими кадрами, имеющими высшее профильное образование и огромный преподавательский опыт, необходимый для осуществления учебного

процесса. В Учебном центре созданы условия для обучения преподавателей по направлениям их деятельности.

## 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

№ п/п	Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий	Вид и назначение зданий, строений, сооружений	Форма владения, пользования	Наименование организации-собственника
1	636780, Томская обл., г.Стрежевой, ул.Молодежная, 23	Учебно-административный корпус S = 2435 м <sup>2</sup> (аудитории - 11 компьютерные классы - 3 кабинеты администрации, библиотека, кафе, гостиница)	собственность	АО «Томскнефть» ВНК
2	636780, Томская обл., г.Стрежевой, ул.Коммунальная, 46, Учебный полигон	Арочник АРИ – приспособленный для мастерских S = 450 м <sup>2</sup> Здание ОК-25 для инструкторской вахты S = 288 м <sup>2</sup>	собственность	АО «Томскнефть» ВНК
	Всего (кв. м):	<b>3173 кв.м</b>		

№ п/п	Аудитория	Оснащение
Обучение оказанию первой помощи		
1	Тренажер-робот учебный "Гоша"	для отработки приемов сердечно-легочной реанимации (2 шт.)
2	Тренажер-робот "Гоша-06"	для отработки приемов сердечно-легочной реанимации (2 шт.)
3	Комплекс-тренажер "Элтек" комплект №4	для отработки приемов сердечно-легочной реанимации
4	Комплекс тренажерный "ЭЛТЕК-Центр"	для отработки приемов оказания первой помощи
5	Тренажер компьютерный	для контроля качества отработки приемов оказания первой помощи
6	Тренажер "Максим"	для отработки приемов оказания первой помощи (2 шт.)
7	Тренажер-манекен Laerdal Resusci Anne SkillGuide	для отработки приемов сердечно-легочной реанимации
8	Прибор ПР-01	для индикации эффективности непрямого массажа сердца и координации последовательности действий при выполнении мероприятий сердечно-легочной реанимации

Обучение по промышленной безопасности на обучающе-тестирующей программе ОЛИМП:ОКС		
8	Компьютерный класс (Ауд.216)	14 компьютеров, флипчарт, экран с электроприводом, мультимедиа-проектор
9	Компьютерный класс (Ауд.218)	10 компьютеров, флипчарт, экран с электроприводом, мультимедиа-проектор
10	Компьютерный класс (Ауд.219)	21 компьютер, флипчарт, экран с электроприводом, мультимедиа-проектор

В каждой аудитории учебно-административного корпуса Учебного центра имеется компьютер, проектор, экран, флипчарт. В 201 аудитории установлена интерактивная доска.

На учебном полигоне оборудованы следующие участки практического тренинга:

1. Учебная лаборатория химического анализа нефти и газа
2. Учебный корпус по грузоподъемным механизмам
3. Сварочная мастерская
4. Участок бурения, ремонта скважин и ГНВП
5. Слесарная мастерская
6. Мастерская ДНГ
7. Класс безопасности дорожного движения

**Вывод:** Учебный центр АО «Томскнефть» ВНК имеет развитую инфраструктуру имеющихся площадей, достаточных для осуществления образовательного процесса на высоком уровне и в полном объёме. Наличие учебного полигона, тренажёров и участков практического тренинга, позволяют осуществлять более качественную практическую подготовку обучаемых специалистов.

## 8. ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Учебный центр АО «Томскнефть» ВНК реализует основные образовательные программы дополнительного профессионального образования, программы профессионального обучения, программы дополнительного образования в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности.

Организационная система и структура управления, качество и уровень подготовки соответствует решению поставленных задач и постоянно совершенствуются.

В Учебном центре постоянно модернизируется методика, усовершенствуются пути решения задач по повышению качества и эффективности образовательной деятельности, улучшается сфера образовательных услуг по подготовке, переподготовке и повышению квалификации персонала для основного заказчика – АО «Томскнефть» ВНК и ведущих предприятий и населения г. Стрежевого. Существующая система образовательной деятельности Учебного центра позволяет обеспечивать качественную подготовку востребованных на рынке труда специалистов.

Основные направления деятельности Учебного центра АО «Томскнефть» ВНК в 2019 году:

- Повышение качества подготовки обучающихся по всем направлениям деятельности Учебного центра.
- Доступность получения образовательных услуг.
- Развитие новых направлений деятельности Учебного центра.

Приобретено и установлено учебно - методическое и тренажёрное оборудование:

- Прибор ПР-01 для индикации эффективности непрямого массажа сердца и координации последовательности действий при выполнении мероприятий сердечно-легочной реанимации
- Тренажер-манекен Laerdal Resusci Anne SkillGuide топс с головой и блоком контроля
- Превентор плащечный сдвоенный 1ППС-2Ф-152х21
- Телевизоры 65" LED LG 65UJ634V для осуществления дистанционного обучения.

Были запущены в работу и реализованы следующие проекты:

- Внедрено дистанционное обучение с применением видеоконференцсвязи.
- Проведена подготовка претендентов к участию в смотре-конкурсе «Лучший по профессии»; подготовка конкурсантов к финальному этапу смотра-конкурса «Лучший по профессии».
- Проведена подготовка кандидатов на участие в смотре-конкурсе «Лучший по профессии» ПАО «Варьеган-нефтегаз».
- Продолжилась реализация целевой корпоративной программы «Школа мастеров» (согласно методическим указаниям АО «Томскнефть» ВНК № П2-03 М-0153 ЮЛ-098).
- В связи с востребованностью запущен курс по расширению знаний программы Microsoft Excel – «Сводные таблицы» модуль 1 и модуль 2.
- введены курсы и тренинги по обеспечению энергоэффективности предприятия.

**На основании выше изложенного мы делаем вывод, что:**

- содержание профессиональных образовательных программ, отраженное в учебных планах и рабочих учебных программах по дисциплинам, а также график учебного процесса соответствует требованиям профессиональных стандартов;
- условия реализации основных образовательных программ подготовки подкреплены необходимым учебно-методическим, электронно-методическим и информационным обеспечением, достаточным для ведения образовательной деятельности на заявленном высоком уровне;
- кадровый потенциал, материально-техническая база Учебного центра достаточны для реализации программ дополнительного образования и профессионального обучения в полном объеме.



**Необходимо обратить внимание на совершенствование следующих направлений деятельности:**

1. Продолжить модернизацию учебного полигона.
2. Для повышения качества образовательных услуг необходимо постоянное обновление учебных программ и материально – технической базы Учебного центра.
3. Необходимо обеспечить постоянное расширение библиотечного фонда за счет обновления учебной и методической литературы по профессиональным модулям и учебным дисциплинам.
4. Проводить работу по открытию новых направлений профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в соответствии с производственными планами Общества и сервисных предприятий, перспективными потребностями регионального рынка труда, потребностей предприятий и приоритетными направлениями социально – экономического развития региона.
5. Продолжить использование и совершенствование системы дистанционного обучения.
6. Систематически повышать профессиональный уровень преподавателей.